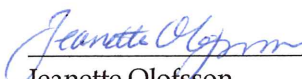

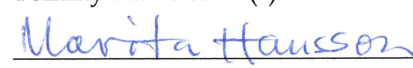




Plats och tid	Kommunhuset		
Paragrafer	1 - 4		
Beslutande	Tommy Danielsson	(s)	Ordförande
	Marita Hansson	(c)	Vice ordförande
	Linnéa Lindberg	(Åp)	
Närvarande ersättare	Gerhard Sannsell	(s)	
	Brage Sundberg	(Åp)	
	Stig-Anders Hansson	(v)	
Övriga deltagare	Nils-Petter Grenholm, kommunchef Jeanette Olofsson, sekreterare		
Utses att justera	Marita Hansson (c)		
Justeringens tid och plats	Kommunkansliet		
Sekreterare	 Jeanette Olofsson		
Ordförande	 Tommy Danielsson (s)		
Justerare	 Marita Hansson (c)		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Personalutskottet

Sammanträdesdatum: 2020-02-04 Datum för anslagets uppsättande: 2020-02-18

Datum för anslagets nedtagande: 2020-03-11

Protokollets förvaringsplats: Kommunkansliet

Underskrift: Petra Danielsson

Petra Danielsson



Plats och tid	Kommunhuset		
Paragrafer	1 - 4		
Beslutande	Tommy Danielsson	(s)	Ordförande
	Marita Hansson	(c)	Vice ordförande
	Linnéa Lindberg	(Åp)	
Närvarande ersättare	Gerhard Sannsell	(s)	
	Brage Sundberg	(Åp)	
	Stig-Anders Hansson	(v)	
Övriga deltagare	Nils-Petter Grenholm, kommunchef Jeanette Olofsson, sekreterare		
Utses att justera	Marita Hansson (c)		
Justeringens tid och plats	Kommunkansliet		
Sekreterare	_____ Jeanette Olofsson		
Ordförande	_____ Tommy Danielsson (s)		
Justerare	_____ Marita Hansson (c)		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ **Personalutskottet**

Sammanträdes- **2020-02-04** **Datum för anslaget uppsättande:** _____
datum:

Datum för anslaget nedtagande: _____

Protokollets förvaringsplats: Kommunkansliet

Underskrift: _____

Petra Danielsson



Innehåll

§ 1 LÖNEÖVERSYN 2020	3
§ 2 ANSTÄLLNING TEKNISK CHEF	4
§ 3 FÖRÄNDRINGAR I DELEGATIONSORDNING	5
§ 4 REVIDERING AV RIKTLINJER FÖR KOMPETENSUTVECKLINGSPOTTEN.....	6



KS-2020-55

§ 1 Löneöversyn 2020

Ärendebeskrivning

Inriktningsbeslut behöver fattas inför 2020 års lönervideringar och förhandlingar med arbetstagarorganisationerna.

Beslut behöver fattas om timlön för feriearbetande ungdomar.

Beslutsunderlag

Statistik Västerbotten

Allmänna utskottet 2019-03-06, § 24

SKR Cirkulär 19:59, tabell 9

<https://skr.se/download/18.701beb9316f7c2e732a194a7/1578413518601/19059.pdf>

Personalutskottet beslutar

Att lönen för feriearbeten förblir oförändrat med 67 kr per timme

Att uppdra till verksamheterna att påbörja den årliga löneöversynen

Expediering

Löner

Verksamhetschefer

Ansvarig för feriearbeten



KS-2020-58

§ 2 Anställning teknisk chef

Ärendebeskrivning

Under hösten/vintern 2019 har Åsele kommun sökt ny teknisk chef. Flera ansökningar har kommit in. Kommunchef, administrativ chef samt fackliga representanter har hållit intervju med tre av de sökande.

Beslutsunderlag

Ansökningshandlingar (delges på mötet)

Muntlig information

Personalutskottet beslutar

Att notera informationen.

Att uppdra till verksamheten att fortsätta rekryteringen av teknisk chef.



KS-2020-56

§ 3 Förändringar i delegationsordning

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen reviderade delegationsordningen inför uppstarten av PU. Fortsatt revidering behövs:

- 1.10 Tillägg PU som delegat för sitt verksamhetsområde
- 1.15 Tillägg PU som delegat för sitt verksamhetsområde
- 2.13 Tillägg PU som delegat för sitt verksamhetsområde
- 3.27 Behov av tydliggörande då detta är delegerat till kommunchef

Beslutsunderlag

Delegationsordning 2020-01-01

Personalutskottet föreslår

Att tillägg och ändringar i kommunstyrelsens delegationsordning görs enligt ovan angivna förslag.

Att i ärende 3.26 stryks "verksamhetsmål"

Att ärende 3.27 förtydligas med att personalutskottet har det övergripande och strategiska ansvaret medan det operativa ansvaret är delegerat till kommunchef.

Expediering

Kommunstyrelsen



KS-2020-83

§ 4 Revidering av riktlinjer för kompetensutvecklingspotten

Ärendebeskrivning

Kommunen har en kompetensutvecklingspott där medel avsätts varje månad från anställdas löner. Enligt de riktlinjer som följer med ansökan ska allmänna utskottet besluta om ansökan. Då ansökan gäller anställda individer kan det anses att det faller inom PU ansvarsområde varför vi föreslår att det ändras till PU beslutar om ansökningarna istället.

Beslutsunderlag

Riktlinjer kompetensansökan

Personalutskottet föreslår

Att kommunstyrelsen flyttar ansvaret för kompetensutvecklingspotten från allmänna utskottet till personalutskottet.

Att delegationsordningen kompletteras med personalutskottets delegation att besluta om ansökningar ur kompetensutvecklingspotten.

Att ansökningar får göras löpande och tas upp för beslut på nästkommande sammanträde.

Att uppdra till HR att utreda och se över kompetensutvecklingspottens syfte och funktion i samråd med fackförbunden.

Expediering

Kommunstyrelsen