



Plats och tid	Kommunhuset, KS-rummet kl: 08.00 – 09.00		
Paragrafer	20–30		
Beslutande			
Ledamöter	Tommy Danielsson	(S)	Ordförande
	Sylvia Schöne	(C)	Vice ordförande
	Linnea Lindberg	(ÅP)	
Övriga närvarande			
Ersättare	Ove Nordin	(S)	
	Brage Sundberg	(ÅP)	
Tjänstemän	Anna L Johansson, hr- och kanslichef Eva-Lena Johansson, socialchef Matilda Markusson, sekreterare		
Utses att justera	Sylvia Schöne (C)		
Justeringens tid och plats	Protokollet justeras digitalt, information om datum för signering återfinns på sista sidan.		
Sekreterare	Matilda Markusson		
Ordförande	Tommy Danielsson (S)		
Justerare	Sylvia Schöne (C)		

Bevis om justering

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagetts genom anslag på Åsele kommuns digitala anslagstavla, www.asele.se



Innehåll

§ 20 FASTSTÄLLANDE AV FÖREDRAGNINGSLISTA	3
§ 21 INFORMATIONER	4
§ 22 ANSÖKAN OM MEDEL UR KOMPETENSUTVECKLINGSPOTTEN - MATEMATIK FÖR LÄRARE ÅK 7-9	5
§ 23 ANSÖKAN OM MEDEL UR KOMPETENSUTVECKLINGSPOTTEN - LEDA KOLLEGOR I SKOLAN	6
§ 24 ANSÖKAN OM MEDEL UR KOMPETENSUTVECKLINGSPOTTEN - STUDIEBEÖK	7
§ 25 ANSÖKAN OM MEDEL UR KOMPETENSUTVECKLINGSPOTTEN - RIKSKONFERENS AI I SKOLAN	8
§ 26 ANSÖKAN OM MEDEL UR KOMPETENSUTVECKLINGSPOTTEN - KOOPERATIVT LÄRANDE	9
§ 27 ANSÖKAN OM MEDEL UR KOMPETENSUTVECKLINGSPOTTEN - STÖDPEDAGOG UTBILDNING	10
§ 28 HR-POLICY	11
§ 29 SVAR MEDBORGARFÖRSLAG - STRATEGISK OCH BRED ANNONSERING VID REKRYTERING	12
§ 30 DELGIVNINGAR	13

Personalutskottet
Signatur



§ 20 Fastställande av föredragningslista

Personalutskottet beslutar

Att fastställa föredragningslistan.

Sammanfattning av ärendet

Föredragningslista med medföljande handlingar har skickats ut.



KS-2026-8

§ 21 Informationer

Personalutskottet beslutar

Att notera informationen.

Sammanfattning av ärendet

Information om:

Utvärdering storhelgstillägg marknad

Socialchef presenterar information om utfallet av storhelgstillägget. Den extra ersättningen har uppskattats av den ordinarie personal som varit schemalagd under marknaden. Störst positiv effekt har setts bland ordinarie medarbetare.



KS-2026-390

§ 22 Ansökan om medel ur kompetensutvecklingspotten - Matematik för lärare åk 7-9

Personalutskottet beslutar

Att avslå ansökan.

Sammanfattning av ärendet

Det finns ingen legitimerad matematiklärare 7-9, situationen är akut. Ansökan gäller boende och resa.

Kommunal och Sveriges Lärare har inkommit med yttrande. De bifaller ansökan.

Beslutsunderlag

Ansökan

Tjänsteskrivelse

Yttranden

Beslut skickas till

Rektor

Sökande

Ekonomi

Löner

Personalutskottet
Signatur



KS-2026-402

§ 23 Ansökan om medel ur kompetensutvecklingspotten - Leda kollegor i skolan

Personalutskottet beslutar

Att bevilja ansökan.

Sammanfattning av ärendet

Ansökan gäller kurskostnad för kursen Leda kollegorna i skolan.

Beslutsunderlag

Ansökan

Tjänsteskrivelse

Beslut skickas till

Rektor

Sökande

Ekonomi

Löner

Personalutskottet

Signatur



KS-2026-484

§ 24 Ansökan om medel ur kompetensutvecklingspotten - Studiebeök

Personalutskottet beslutar

Att bevilja ansökan.

Sammanfattning av ärendet

Studiebesök Strömsund/Östersunds trygghetsboende för våra nyutbildade äldre pedagoger. Syftet är att ta del av likvärdigt boende/omsorg som nu etableras i våra verksamheter och som är förenligt med ny socialtjänstlag.

Kommunal anmäler jäv och avstår från att lämna yttrande.

Beslutsunderlag

Ansökan

Tjänsteskrivelse

Beslut skickas till

Enhetschef Åseborg

Sökande

Ekonomi

Löner

Personalutskottet

Signatur



KS-2026-366

§ 25 Ansökan om medel ur kompetensutvecklingspotten - Rikskonferens AI i skolan

Personalutskottet beslutar

Att bevilja ansökan.

Sammanfattning av ärendet

Rikskonferens AI i skolan. Fördjupad kunskap föra att driva löpande fortbildning vilket ligger i uppdraget.

Beslutsunderlag

Ansökan

Tjänsteskrivelse

Beslut skickas till

Rektor

Sökande

Ekonomi

Löner

Personalutskottet

Signatur



KS-2026-367

§ 26 Ansökan om medel ur kompetensutvecklingspotten - Kooperativt lärande

Personalutskottet beslutar

Att bevilja ansökan.

Sammanfattning av ärendet

Fördjupad kunskap inom området för att driva den pedagogiska processen.

Kommunal har inkommit med yttrande. De bifaller ansökan.

Beslutsunderlag

Ansökan

Tjänsteskrivelse

Yttrande

Beslut skickas till

Rektor

Sökande

Ekonomi

Löner

Personalutskottet

Signatur



KS-2026-611

§ 27 Ansökan om medel ur kompetensutvecklingspotten - Stödpedagog utbildning

Personalutskottet beslutar

Att bevilja ansökan.

Sammanfattning av ärendet

Ansökan gäller utgifter för litteratur och bussbiljett.

Beslutsunderlag

Ansökan

Tjänsteskrivelse

Beslut skickas till

Enhetschef LSS

Sökande

Ekonomi

Löner

Personalutskottet

Signatur



KS-2026-592

§ 28 HR-policy

Personalutskottet föreslår

Att anta HR-policyn.

Sammanfattning av ärendet

Åsele kommun vill vara en attraktiv arbetsgivare som tar tillvara kunskapen och drivkraften hos medarbetarna. Därav ska Åsele kommun bedriva ett aktivt HR arbete som säkerställer detta. HR-policyn beskriver Åsele kommuns övergripande syn på HR-frågor och ska vägleda och stimulera chefer och medarbetare att utveckla verksamheterna i samma riktning. Det är ett gemensamt ansvar att omsätta ord till praktisk handling. HR-policyn är ett styrande dokument upprättat utifrån de lagar som gäller inom HR-området.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

HR-policy

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen

Personalutskottet
Signatur



KS-2025-321

§ 29 Svar medborgarförslag - Strategisk och bred annonsering vid rekrytering

Personalutskottet föreslår

Att anse medborgarförslaget besvarat.

Sammanfattning av ärendet

Ett medborgarförslag har inkommit gällande att alla tjänster i Åsele kommun utlyses både internt och externt.

Yttrande från HR

Åsele kommun har riktlinjer gällande rekrytering. Dessa riktlinjer återfinns i Chefs och personalstödshandboken. Där står bland annat:

Riktlinjerna är för att kunna göra professionella, effektiva och välgrundade rekryteringar till Åsele kommuns verksamheter

Rekryteringen ska bidra till kommunens personella resurser och till att finna de mest kompetenta och motiverade medarbetarna. Viktigt att tänka på är att uppmuntra våra egna tillsvidareanställda till intern rörlighet som utvecklar både våra anställda och verksamhet.

Varje nyrekrytering skall förstärka verksamhetens samlade kompetens. För att kunna möta framtidens kompetens- och utvecklingsbehov måste verksamheterna skaffa sig goda kunskaper om vilka kompetenser som behövs nu och på längre sikt.

Åsele kommun lägger ut annonser både internt och externt. Alla tillsvidaretjänster läggs ut. Annonserna läggs ut på platsbanken, LinkedIn. Vi lägger även ut i sociala medier.

I medborgarförslaget finns förslag på andra sajter som kommer att innebära en kostnad.

Vi behöver se över vår befintliga riktlinje gällande rekrytering samt ta ställning till om vi ska lägga en kostnad på fler annonssajter.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag

Tjänsteskrivelse

Yttrande från HR

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen



§ 30 Delgivningar

Personalutskottet föreslår

Att delgivningarna läggs till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

1

Sveriges Kommuner och Regioner www.skr.se cirkulär nr:

26:20

Arbetsdomstolens dom 2026 nr 34 om vilka arbetstagare som ingår i uttryckningsstyrkan inom räddningstjänsten och omfattas av SAP-R

26:23

Förändringar i klassificeringssystemet
Arbetsidentifikation

26:25

Missbruk av offentlig ställning

26:9

Avtal om utbyte av personuppgifter (AUP) med Kommunal

26:11

Mall för lokalt kollektivavtal med arbetstagarorganisation som inte omfattas av avtalet AUP

