



Plats och tid	Kulturhuset, Offerhällan kl: 09:00 – 10.00		
Paragrafer	41 - 52		
Beslutande	Tommy Danielsson Linnéa Lindberg	(S) (ÅP)	Ordförande
Närvarande ersättare	Gerhard Sannsell Brage Sundberg	(S) (ÅP)	Tjänstgör
Övriga deltagare	Anna Johansson, hr-chef Matilda Markusson, sekreterare		
Utses att justera	Gerhard Sannsell	(S)	
Justeringens tid och plats	Justering sker digitalt. Signering ses på sista sidan.		
Sekreterare	Matilda Markusson		
Ordförande	Tommy Danielsson (S)		
Justerare	Gerhard Sannsell (S)		

Bevis om justering

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagetts genom anslag på Åsele kommuns digitala anslagstavla, www.asele.se



Innehåll

§ 41 FASTSTÄLLANDE AV FÖREDRAGNINGSLISTA	3
§ 42 INFORMATIONER	4
§ 43 ANSÖKAN OM MEDEL UR KOMPETENSUTVECKLINGSPOTTEN - UTVECKLA DIG SOM NÄMNDSEKRETERARE, KURS-, RESE- OCH BOENDEKOSTNAD	5
§ 44 ANSÖKAN OM MEDEL UR KOMPETENSUTVECKLINGSPOTTEN - KURSKOSTNAD FÖR ADMINISTRATÖREN SOM SAMORDNARE - LEDA UTAN ATT VARA DET.....	6
§ 45 ANSÖKAN OM MEDEL UR KOMPETENSUTVECKLINGSPOTTEN - RESOR USKA UTBILDNINGEN.....	7
§ 46 ANSÖKAN OM MEDEL UR KOMPETENSUTVECKLINGSPOTTEN – MENTORSUTBILDNING	8
§ 47 ANSÖKAN OM MEDEL UR KOMPETENSUTVECKLINGSPOTTEN - GITARRKURS.....	9
§ 48 ÄNDRINGSÄRENDE – ANSÖKNINGAR KOMPETENSUTVECKLINGSPOTTEN UPP TILL 10 000 KR	10
§ 49 ÅTERRAPPORTERING – UTREDA KOSTNAD FÖR SKOBIDRAG.....	11
§ 50 ÅTERRAPPORTERING - UTREDA KOSTNAD FÖR STORHELGSTILLÄGG UNDER ÅSELE MARKNADSHELGEN	12
§ 51 TJÄNSTLEDIGHETSANSÖKAN – MEDICINSKA ENHETEN	13
§ 52 DELGIVNINGAR	14

Personalutskottet
Signatur



§ 41 Fastställande av föredragningslista

Ärendebeskrivning

Föredragningslista med medföljande handlingar har skickats ut.

Personalutskottet beslutar

Att fastställa föredragningslistan.



KS-2025-1

§ 42 Informationer

Ärendebeskrivning

Information om:

Chefsenkäten

Resultatet av den chefsenkät som genomförts presenteras. Samtliga chefer kommer få återkoppling på resultatet.

Kompetensförsörjningsplan

Arbetet utifrån planen påbörjades under 2024 och kommer fortsätta ute i verksamheterna under 2026.

Löneanalysen

Information om löneanalysen presenteras. En första bedömning har genomförts och visar vilka grupper som särskilt sticker ut och ligger lågt.

80-90-100 modellen

80-90-100-modellen innebär att en anställd kan gå ner till 80 % arbetstid, få 90 % av lönen och behålla 100 % av pensionsavsättningen

Personalutskottet beslutar

Att notera informationen.



KS-2025-470

§ 43 Ansökan om medel ur kompetensutvecklingspotten - Utveckla dig som nämndsekreterare, kurs-, rese- och boendekostnad

Ärendebeskrivning

Ansökan gäller kurskostnad, resor och hotell för deltagande i kursen Utveckla dig som nämndsekreterare.

Kommunal, Vision och Sveriges Lärare har inkommit med yttrande. De avslår ansökan om kurskostnaden men bifaller ansökan om resa och hotell.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Ansökan

Yttrande

Personalutskottet beslutar

Att bevilja kurskostnad, resor och hotell.

Beslut skickas till

Sökande

Löner

Ekonomi

Kompetensutvecklingsgruppen

Personalutskottet

Signatur



KS-2025-467

§ 44 Ansökan om medel ur kompetensutvecklingspotten - Kurskostnad för Administratören som samordnare - leda utan att vara det

Ärendebeskrivning

Ansökan gäller kurskostnad, resor och hotell för deltagande i kursen
Administratören som samordnare – leda utan att vara chef.

Kommunal, Vision och Sveriges Lärare har inkommit med yttrande. De avslår
ansökan om kurskostnaden men bifaller ansökan om resa och hotell.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Ansökan

Yttrande

Personalutskottet beslutar

Att bevilja kurskostnad, resor och hotell.

Beslut skickas till

Sökande

Löner

Ekonomi

Kompetensutvecklingsgruppen

Personalutskottet

Signatur



KS-2025-466

§ 45 Ansökan om medel ur kompetensutvecklingspotten - Resor USKA utbildningen

Ärendebeskrivning

Ansökan gäller resor tur och retur för deltagande i undersköterskeutbildning i Lycksele.

Kommunal, Vision och Sveriges Lärare har inkommit med yttrande. De bifaller ansökan.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Ansökan

Yttrande

Personalutskottet beslutar

Att bevilja resor tur och retur.

Beslut skickas till

Sökande

Löner

Ekonomi

Kompetensutvecklingsgruppen

Personalutskottet

Signatur



KS-2025-414

§ 46 Ansökan om medel ur kompetensutvecklingspotten – Mentorsutbildning

Ärendebeskrivning

Ansökan gäller litteratur för kursen Mentorsutbildning för en kvalitativ introduktionsperiod.

Kommunal, Vision och Sveriges Lärare har inkommit med yttrande. De bifaller ansökan.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Ansökan

Yttrande

Personalutskottet beslutar

Att bevilja litteraturkostnaden.

Beslut skickas till

Sökande

Löner

Ekonomi

Kompetensutvecklingsgruppen

Personalutskottet

Signatur



KS-2025-474

§ 47 Ansökan om medel ur kompetensutvecklingspotten - Gitarrkurs

Ärendebeskrivning

Ansökan gäller kurskostnad för kursen – Lär dig spela barnvisor på gitarr.

Kommunal och Vision och har inkommit med yttrande. De bifaller ansökan.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Ansökan

Yttrande

Personalutskottet beslutar

Att bevilja kurskostnad.

Beslut skickas till

Sökande

Löner

Ekonomi

Kompetensutvecklingsgruppen

Personalutskottet

Signatur



KS-2020-407

§ 48 Ändringsärende – Ansökningar kompetensutvecklingspotten upp till 10 000 kr

Ärendebeskrivning

Vid Personalutskottets sammanträden 2021-03-18 beslutades att delegera till HR-strateg att i samråd med den fackliga remissgruppen fatta beslut på ansökningar upp till 10 000 kr. Detta ska inte längre göras. Beslutet måste därför hävas

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Personalutskottet beslutar

Att upphäva beslutet att delegera till HR-strateg att i samråd med den fackliga remissgruppen fatta beslut på ansökningar upp till 10 000 kr.

Beslut skickas till

HR-chef

Personalutskottet

Signatur



KS-2025-558

§ 49 Återrapportering – Utreda kostnad för skobidrag

Ärendebeskrivning

Kommunens budgetberedning har uppdragit till sociala verksamheten att utreda kostnad för arbetsskor till arbetstagare inom vård och omsorg. Ärendet ska beredas till personalutskottet.

Skobidrag är ett alternativ som flera kommuner och regioner använder. Enligt Skatteverket finns inga hinder att ge skobidrag till medarbetare. Det klassificeras då som en kontant ersättning och beskattas på samma vis som lönen.

Motivering för bidrag till arbetsskor är att stärka arbetsmiljö och hälsa, med rätt arbetsskor minskar risken för belastningsskador, främja jämställdhet samt stärka kommunens attraktionskraft och personalrekrytering.

Kostnad för bidraget beräknas till ca 225 000 kr årligen men beror på nyttjandegraden av bidraget.

Beslutsunderlag

Utredning skobidrag

Personalutskottet beslutar

Att återremittera ärendet för att HR-chef och socialchef ska inkomma med ytterligare information.

Beslut skickas till

HR-chef
Socialchef

Personalutskottet
Signatur



KS-2025-322

§ 50 Återrapportering - Utredda kostnad för storhelgstillägg under Åsele Marknadshelgen

Ärendebeskrivning

Personalutskottet har uppdragit verksamheten att utreda kostnad för införande av storhelgstillägg till vård och omsorgspersonal under Åsele marknad.

Bakgrunden är en skrivelse inlämnad från hemtjänstens arbetsplatsombud. I skrivelsen framgår övertid svårt att rekrytera sommarvikarier särskilt gällande marknadshelgen. Storhelgstersättning ses som en möjlighet att underlätta rekrytering av vikarier samt uppmuntran till ordinarie personal till extra arbetspass marknadshelgen.

Beräkning har gjorts för verksamheter inom äldre- och funktionshindersomsorgen. Kostnad för storhelgstillägg för Åsele Marknad beräknas till ca 150 000 kr.

Beslutsunderlag

Utredning storhelgstillägg

Personalutskottet föreslår

Att besluta om tillägg för att återinföra storhelgstillägg vid Åsele Marknad fredag till söndag med en kostnad på 150 000 kr.

Att utvärdering och återrapportering sker till Personalutskottets sammanträde 8 september 2026.

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen

Personalutskottet
Signatur



KS-2025-568

§ 51 Tjänstledighetsansökan – Medicinska enheten

Ärendebeskrivning

En ansökan om tjänstledighet från medicinska har inkommit för perioden 2025-11-24 – 2026-11-30, för att prova annat arbete.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Ansökningar

Personalutskottet beslutar

Att bevilja tjänstledighet för en period av sex månader.

Beslut skickas till

Enhetschef

Sökande

Löner

Personalutskottet

Signatur



§ 52 Delgivningar

1.

Sveriges Kommuner och Regioner www.skr.se cirkulär nr:

25:43

Arbetsdomstolens dom 2025 nr 57 om ersättning till två gravida lärare som förbjudits att arbeta under en period under pandemin

25:45

Ändringar i §§17-18 bilaga 1 samt punkterna 1 och 2 bilaga 2 till

Överenskommelsen om kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR i lydelse 2022-10-01

25:48

Premie 2026 för TGL-KL

25:49

Premie 2026 för familjeskydd AKAP-KR

25:53

Värdesäkring av ersättning som betalas till lärare, skolledare och syofunktionär som inte har fått försäkringsskydd enligt AGS-KL

Personalutskottet föreslår

Att delgivningarna läggs till handlingarna.

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen

Personalutskottet

Signatur

